



ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА - ГОРОД КАМЫШИН

от 30.08.2024 г. № 1299-п

О внесении изменений в постановление Администрации городского округа – город Камышин от 30.10.2019 г. № 1345-п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Администрации городского округа – город Камышин»

Руководствуясь постановлением Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п «Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области», Уставом городского округа - город Камышин, Администрация городского округа – город Камышин постановляет:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Администрации городского округа – город Камышин, утвержденное постановлением Администрации городского округа – город Камышин от 30.10.2019 г. № 1345-п, следующие изменения:

1.1. Раздел 1 изложить в следующей редакции:

«1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Администрации городского округа – город Камышин (далее - Положение), разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации и Волгоградской области, регулирующими вопросы оплаты труда, постановлением Администрации Волгоградской области от 19.01.2016 г. №4-п «Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области», предусматривает единую систему оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Администрации городского округа – город Камышин (далее - учреждения), и включает в себя:

- основные условия оплаты труда работников учреждений;
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

- условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей учреждений, главных бухгалтеров учреждений;

- другие вопросы оплаты труда.

1.2. Оплата труда работников учреждений осуществляется в пределах фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с порядком формирования фонда оплаты труда учреждений, утвержденным постановлением Администрации городского округа – город Камышин и согласованным с Управлением финансов Администрации городского округа – город Камышин.

1.3. Фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений, обеспечивающий установленные настоящим Положением оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников муниципальных учреждений, с учетом установленного Федеральным законом минимального размера оплаты труда, формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета городского округа – город Камышин на текущий финансовый год, доведенных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг, объемов средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждений.

1.4. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, осуществляется пропорционально отработанному времени.

1.5. Месячная заработная плата работников учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

1.6. Выплаты по заработной плате работников учреждений осуществляются исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.7. Индексация заработной платы работников учреждений осуществляется в соответствии с нормативным правовым актом Администрации городского округа – город Камышин. При индексации размеров должностных окладов (окладов), ставок работников учреждений их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

1.2. Пункт 3.1 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.1. К выплатам компенсационного характера работникам учреждений (в том числе руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений) относятся:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет четыре процента должностного оклада (оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда (3 класс), устанавливается по следующей шкале:

подкласс 3.1 - четыре процента оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда;

подкласс 3.2 - до шести процентов оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда;

подкласс 3.3 - до восьми процентов оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда;

подкласс 3.4 - до 10 процентов (включительно) оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Повышение оплаты труда для работников, занятых на работах с опасными условиями труда (4 класс), устанавливается в размере 24 процентов должностного оклада (оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Порядок и условия установления повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком и условиями установления и размерами фактически выплачиваемых повышений оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в отношении указанных работников по состоянию на день вступления в силу настоящего Положения при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для установления повышенного размера оплаты труда.

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата не производится.

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы производятся за выполнение работы по

вакантной должности в процентном отношении к должностному окладу (окладу), ставке работника учреждения, которому производится доплата, за счет и в пределах фонда оплаты труда по указанной вакантной должности.

Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника производится в размере, не превышающем 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки временно отсутствующего работника.

Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда работников учреждения, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников учреждения.

Оплата труда за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет от 25 до 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки за каждый час работы в ночное время.».

1.3. Пункт 4.1 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.1. С целью повышения мотивации качественного труда и поощрения работников за выполненную работу в учреждениях может быть предусмотрено установление работникам следующих стимулирующих выплат:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

а) надбавка за интенсивность.

Работникам учреждения может устанавливаться надбавка за интенсивность за выполнение работ высокой сложности, напряженности, нагрузки (большой объем работ, систематическое выполнение неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания).

Решение об установлении и размерах надбавки за интенсивность принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

б) персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке учитывается уровень профессиональной подготовленности работника учреждения, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2) выплаты за качество выполняемых работ:

а) надбавка за качество выполняемых работ.

Работникам учреждения может устанавливаться надбавка за качество выполняемых работ с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается за высокий профессионализм, своевременное и качественное выполнение работ, за выполнение работ в установленные сроки и графики, за показатели качества труда работника, приводящие к улучшению уставной деятельности учреждения, за качественное и оперативное выполнение заданий руководителя учреждения.

Решение об установлении надбавки за качество выполняемых работ и ее размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника, но не более 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;

б) надбавка за квалификационную категорию (классность).

Водителям автомобилей присваивается квалификационная категория (классность) комиссией, созданной в учреждении. Квалификационная категория (классность) может быть присвоена водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «D», «E»).

Присвоение водителю квалификационной категории (классности) производится при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок:

«В» или «С» или «D» - для водителя 3-го класса;

«В», «С», «E» или только «D», или «D», «E» - для водителя 2-го класса;

«В», «С», «D», «E» - для водителя 1-го класса.

При этом квалификационная категория (классность) 2-го класса может быть присвоена при непрерывном стаже работы не менее трех лет в качестве водителя автомобиля 3-го класса, а квалификационная категория (классность) 1-го класса - при непрерывном стаже работы не менее двух лет в качестве водителя 2-го класса.

При наличии квалификационной категории (классности) водителям автомобилей устанавливается ежемесячная надбавка за квалификационную категорию (классность) в процентах от должностного оклада (оклада), ставки в следующих размерах:

водителям 3-го класса - 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;

водителям 2-го класса - 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;

водителям 1-го класса - 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц.

Спасателям устанавливается ежемесячная надбавка за классность в процентах от должностного оклада (оклада), ставки в следующих размерах:

за 1 класс - 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;

за 2 класс - 40 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;

за 3 класс - 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц.

Присвоение классов спасателям осуществляется в порядке, предусмотренном постановлением Правительства РФ от 22.12.2011 г. № 1091 «О некоторых вопросах аттестации аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований, спасателей и граждан, приобретающих статус спасателя».

Общий размер выплат стимулирующего характера, указанных в подпунктах 1, 2 настоящего пункта, не должен превышать 350 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;

3) выплаты за общий трудовой стаж (непрерывный трудовой стаж), стаж работы по специальности, выслугу лет.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за общий трудовой стаж (непрерывный трудовой стаж), стаж работы по специальности, выслугу лет устанавливается к должностному окладу всем работникам, состоящим в постоянном штате учреждения, в следующих размерах:

Работникам муниципального учреждения, осуществляющего деятельность по организации хозяйственного и транспортного обслуживания органов местного самоуправления городского округа – город Камышин надбавка за общий трудовой стаж устанавливается в следующих размерах:

от 1 года до 5 лет – 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;

от 5 до 10 лет – 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;

от 10 до 15 лет – 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;

свыше 15 лет – 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц.

Работникам муниципального учреждения, осуществляющего деятельность в области охраны окружающей среды и экологической безопасности городского округа – город Камышин надбавка за непрерывный трудовой стаж в данном учреждении устанавливается в следующих размерах:

от 1 года до 5 лет – 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;

от 5 до 10 лет – 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;

от 10 до 15 лет – 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;

свыше 15 лет – 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц.

Работникам муниципального учреждения, осуществляющего деятельность в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера городского округа – город Камышин надбавка за стаж работы устанавливается:

спасателям, юрисконсульту, инспектору по кадрам в зависимости от стажа работы в профессиональных аварийно-спасательных службах, аварийно-спасательных формированиях в следующих размерах:

свыше 1 года - 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;

свыше 2 лет - 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;

свыше 3 лет - 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;

свыше 4 лет - 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;

свыше 5 лет - 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;

свыше 10 лет - 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;

свыше 15 лет - 40 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц.

оперативным дежурным и диспетчерам в зависимости от стажа работы в профессиональных аварийно-спасательных службах, аварийно-спасательных формированиях, а также в органах местного самоуправления и органах государственной власти (в том числе муниципальная и государственная служба) в следующих размерах:

свыше 1 года - 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;

свыше 5 лет - 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;

свыше 10 лет - 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;
свыше 15 лет - 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц.

Работникам муниципального учреждения, осуществляющего полиграфическую деятельность и выпуск средств массовой информации городского округа – город Камышин (кроме общеотраслевых профессий рабочих первого уровня), надбавка за общий трудовой стаж в полиграфической деятельности и средствах массовой информации устанавливается в следующих размерах:

- от 1 до 3 лет – 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;
- от 3 до 8 лет – 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;
- от 8 до 13 лет – 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;
- от 13 до 18 лет – 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;
- от 18 до 23 лет – 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;
- свыше 23 лет – 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц.

Для работников общеотраслевых профессий рабочих первого уровня муниципального учреждения, осуществляющего полиграфическую деятельность и выпуск средств массовой информации городского округа – город Камышин, надбавка за общий трудовой стаж устанавливается в следующих размерах:

- от 1 до 3 лет – 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;
- от 3 до 8 лет – 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;
- от 8 до 13 лет – 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;
- от 13 до 18 лет – 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;
- от 18 до 23 лет – 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;
- свыше 23 лет – 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц.

Работникам муниципального учреждения, осуществляющего деятельность по созданию и использованию информационных баз данных, обеспечению быстрого, удобного и экономически эффективного процесса оказания муниципальных услуг физическим и юридическим лицам, ведению информационной базы данных для сбора, начислений и учета платежей за жилищно-коммунальные услуги и платы за найм жилых помещений, надбавка за общий трудовой стаж в учреждении устанавливается в следующих размерах:

- от 7 до 9 лет – 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;
- свыше 9 лет – 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;

4) премиальные выплаты:

а) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год).

Работникам учреждений могут выплачиваться премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).

Общий размер премий по итогам работы (за месяц, квартал, год) не должен превышать 300 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.

Работникам, проработавшим неполный расчетный период выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) производится за фактически отработанное время.

При определении периодов отработанного времени для премирования по итогам работы за месяц и квартал не учитываются:

- периоды, когда работник получал пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком;

- периоды, в течение которых работнику предоставлялись дополнительные оплачиваемые выходные для ухода за детьми инвалидами и инвалидами детства;

- периоды нахождения работника в дополнительных отпусках в связи с обучением в образовательных учреждениях (учебный отпуск);

- периоды, когда работнику был предоставлен отпуск без сохранения заработной платы в соответствии с действующим законодательством.

При определении периодов отработанного времени для премирования по итогам работы за год не учитывается период, когда работник получал пособия по беременности и родам и по уходу за ребенком.

За счет средств от приносящей доход деятельности или при наличии экономии фонда заработной платы по решению руководителя учреждения общий размер премий по итогам работы (за месяц, квартал, год) может быть увеличен.

б) премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Работникам учреждений может выплачиваться премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Общий размер премий за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 200 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.

в) единовременная премия (за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением).

Единовременная премия может выплачиваться в размере, не превышающем 100 процентов от оклада (должностного оклада), ставки.

г) премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов.

Общий размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.».

1.4. В разделе 5:

1) подпункт 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7. К выплатам стимулирующего характера, устанавливаемым руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения, относятся:

1) надбавки за общий трудовой стаж.

Руководителю и заместителю руководителя учреждения, осуществляющего деятельность по организации хозяйственного и транспортного обслуживания органов местного самоуправления городского округа – город Камышин, и учреждения, осуществляющего деятельность в области охраны окружающей среды и экологической безопасности городского округа – город Камышин, надбавка за общий трудовой стаж устанавливается в следующих размерах:

от 1 года до 5 лет – 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;

от 5 до 10 лет – 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;

от 10 до 15 лет – 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;

свыше 15 лет – 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц.

Руководителю и заместителю руководителя учреждения, осуществляющего деятельность в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций

природного и техногенного характера городского округа – город Камышин, надбавка за общий стаж работы устанавливается:

- свыше 1 года - 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;
- свыше 2 лет - 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;
- свыше 3 лет - 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;
- свыше 4 лет - 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;
- свыше 5 лет - 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;
- свыше 10 лет - 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;
- свыше 15 лет - 40 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц.

Руководителю, заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения, осуществляющего полиграфическую деятельность и выпуск средств массовой информации городского округа – город Камышин, надбавка за общий стаж работы устанавливается в следующих размерах:

- от 1 до 3 лет – 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;
- от 3 до 8 лет – 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;
- от 8 до 13 лет – 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;
- от 13 до 18 лет – 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;
- от 18 до 23 лет – 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;
- свыше 23 лет – 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц.

Руководителю, заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения, осуществляющего деятельность по созданию и использованию информационных баз данных, обеспечению быстрого, удобного и экономически эффективного процесса оказания муниципальных услуг физическим и юридическим лицам, ведению информационной базы данных для сбора, начислений и учета платежей за жилищно-коммунальные услуги и платы за найм жилых помещений, надбавка за общий трудовой стаж в учреждении устанавливается в следующих размерах:

- от 7 до 8 лет – 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;
 - свыше 8 лет – 60 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;
- 2) персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения может устанавливаться персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается Главой городского округа – город Камышин персонально в отношении конкретного руководителя учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения и его размерах принимается руководителем учреждения.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к должностному окладу учитывается уровень профессиональной подготовленности руководителя учреждения, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, наличие ученой степени, почетного звания.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу устанавливается в размере, не превышающем 300 процентов должностного оклада в месяц;

3) премиальные выплаты:

- а) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год).

Общий размер премий по итогам работы не может превышать 300 процентов должностного оклада в расчете на год.

За счет средств от приносящей доход деятельности по решению Главы городского округа – город Камышин общий размер премий по итогам работы может быть увеличен;

б) премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Общий размер премий за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 200 процентов должностного оклада в расчете на год;

в) единовременная премия (за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением).

Единовременная премия устанавливается в размере, не превышающем 100 процентов должностного оклада;

г) премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов.

Общий размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов должностного оклада в расчете на год.»;

2) пункт 5.10 изложить в следующей редакции:

«5.10. При прекращении трудового договора с руководителем учреждения, его заместителями и главным бухгалтером учреждения по любым установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами основаниям совокупный размер выплачиваемых ему выходных пособий, компенсаций и иных выплат в любой форме, в том числе компенсаций, указанных в части второй статьи 349.3 Трудового кодекса Российской Федерации, и выходных пособий, предусмотренных трудовым договором или коллективным договором в соответствии с частью восьмой статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации, не может превышать трехкратный средний месячный заработок этих работников.

При определении указанного в настоящем подпункте совокупного размера выплат работнику не учитывается размер следующих выплат:

причитающаяся работнику заработная плата;

средний заработок, сохраняемый в случаях направления работника учреждения в служебную командировку, направления работника учреждения на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы, в других случаях, в которых в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, за работником сохраняется средний заработок;

возмещение расходов, связанных со служебными командировками, и расходов при переезде на работу в другую местность;

денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (статья 127 Трудового кодекса Российской Федерации);

средний месячный заработок за период трудоустройства и (или) единовременная компенсация, выплаченные в размере и порядке, которые установлены статьями 178 и 318 Трудового кодекса Российской Федерации.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 сентября 2024 года, за исключением положений подпункта 1.2 и абзацев второго – двадцать третьего подпункта 1.3 пункта 1 настоящего постановления, которые вступают в силу с 01

октября 2024 года и подлежит официальному обнародованию путем официального опубликования.

Глава городского округа –
город Камышин

С.В. Зинченко