



ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА – ГОРОД КАМЫШИН

30.08.2024 года № 1292-п

О внесении изменений в постановление Администрации городского округа - город Камышин от 29.08.2016 года № 1447-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и иных муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по образованию Администрации городского округа – город Камышин»

На основании постановления Правительства Российской Федерации от 11.07.2024 года № 940 «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022г. № 225», постановления Администрации Волгоградской области от 19.01.2016 г. № 4-п «Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области», руководствуясь Уставом городского округа – город Камышин, Администрация городского округа – город Камышин постановляет:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и иных муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по образованию Администрации городского округа – город Камышин, утвержденное постановлением Администрации городского округа – город Камышин от 29.08.2016 года № 1447-п, следующие изменения:

1.1. Пункт 1.5 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.5. Оплата труда работников учреждений осуществляется в пределах фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с порядком формирования фонда оплаты труда, утвержденным правовым актом Комитета по образованию Администрации городского округа - город Камышин (далее - учредитель) по согласованию с Управлением финансов Администрации городского округа - город Камышин.

Фонд оплаты труда работников учреждений, обеспечивающий установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений дифференцировано по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, с учетом установленного Федеральным законом минимального размера оплаты труда, формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета городского округа – город Камышин, доведенных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания, объемов средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

1.2. Подпункт 3.4.3 пункта 3.4 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.4.3. Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда работников учреждения, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.».

1.3. В разделе 4:

1.3.1. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. В целях материальной заинтересованности, стимулирования и поощрения работников организации (за исключением руководителей, заместителей руководителей) устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера к должностному окладу, ставке:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

а) надбавка за интенсивность не более 100 процентов;

б) персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке не более 150 процентов;

2) выплаты за качество выполняемых работ:

а) надбавка за качество выполняемых работ в размере не более 100 процентов;

б) надбавка за квалификационную категорию (классность) в размере не более 30 процентов;

в) надбавка за наличие ученой степени, почетного звания в размере не более 30 процентов;

3) выплаты за общий трудовой стаж;

4) премиальные выплаты:

а) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

б) премия за выполнение особо важных и срочных работ;

в) единовременная премия;

г) премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов.

5) повышающий коэффициент к должностному окладу за работу в сельской местности.».

1.3.2. Пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Общий размер выплат стимулирующего характера, перечисленных в пунктах 4.3, 4.4 настоящего раздела, не должен превышать 350 процентов должностного оклада, ставки в месяц.».

1.3.3. Пункт 4.7 дополнить подпунктом 4.7.5 следующего содержания:

«4.7.5. Премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов.

Общий размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.».

1.4. В пункте 5.7 раздела 5:

1.4.1. Подпункт 5.7.2 изложить в следующей редакции:

«5.7.2. Руководителю организации, его заместителям может устанавливаться персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается в зависимости от уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, наличия почетного звания, квалификационного уровня и других факторов, определяемых локальным актом учредителя.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается учредителем персонально в отношении конкретного руководителя организации на срок до одного года.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностным окладам заместителей руководителя и их размерах принимается руководителем организации на срок до одного года.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя организации, его заместителей не должен превышать 300 процентов должностного оклада в месяц.».

1.4.2. Подпункт 5.7.4 изложить в следующей редакции:

«5.7.4. Руководителю организации, его заместителям при наличии экономии средств фонда оплаты труда, в целях поощрения, могут выплачиваться премиальные выплаты (по итогам работы, за выполнение особо важных и срочных работ, единовременные премии, премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов).

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) руководителю организации устанавливается в зависимости от исполнения организацией целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности, устанавливаемых учредителем.

Общий размер выплат премии по итогам работы не может превышать 300 процентов должностного оклада в расчете на год. За счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, по решению учредителя, согласованному с заместителем Главы городского округа - город Камышин, координирующим деятельность учредителя, общий размер премий по итогам работы может быть увеличен.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ. Общий размер премий за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 200 процентов должностного оклада в расчете на год.

Единовременная премия (за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением). Единовременная премия устанавливается в размере, не превышающем 100 процентов должностного оклада.

Премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов. Общий размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов должностного оклада в расчете на год.».

1.5. Приложения 1, 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и иных муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по образованию Администрации городского округа – город Камышин изложить в новой редакции согласно приложениям 1, 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 сентября 2024 года, за исключением пунктов 1.3 и 1.4, которые вступают в силу с 01 октября 2024 года, и подлежит официальному обнародованию путем официального опубликования.

Приложение 1 к постановлению
Администрации городского округа –
город Камышин от 30.08.2024 № 1292-п

«Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций и иных
муниципальных учреждений,
подведомственных Комитету по
образованию Администрации
городского округа – город Камышин

Размеры базовых должностных окладов (ставок) работников муниципальных образовательных организаций, работников учреждений дополнительного образования, работников муниципальных учреждений, реализующих программу в области молодежной политики и оздоровления, подведомственных комитету по образованию администрации городского округа - город Камышин

1. Размеры должностных окладов (ставок) по профессиональным квалификационным группам

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер базового должностного оклада, ставки (рублей)
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</i>		
	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	9618
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</i>		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	11218
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</i>		
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, инструктор	13519

	по труду, старший вожатый	
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	13586
3 квалификационный уровень	Методист, воспитатель, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель, старший педагог дополнительного образования, старший инструктор-методист	13652
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, старший воспитатель, старший методист, учитель, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог, тьютор	13719
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		
<i>Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»</i>		
1 квалификационный уровень	Санитарка	7828
<i>Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</i>		
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	10713
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра, медицинская сестра патронажная, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу	11565
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	12239
<i>Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»</i>		
2 квалификационный уровень	Врач-специалист, врач-педиатр	13930
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
<i>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»</i>		
	Культурорганизатор	10240
<i>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»</i>		

	Библиотекарь, звукооператор	11377
Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих		
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Секретарь, делопроизводитель, кассир, калькулятор, дежурный по общежитию	10677
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Администратор, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, специалист по работе с молодежью, художник	11025
2 квалификационный уровень	Заведующий складом, заведующий хозяйством	11291
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар), начальник хозяйственного отдела	11567
4 квалификационный уровень	Ведущий специалист по работе с молодежью, ведущий специалист по социальной работе с молодежью	13121
5 квалификационный уровень	Начальник смены	13671
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Инженер, инженер-программист (программист), психолог, юрисконсульт, экономист	12211
Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих		
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик, грузчик, дворник, кастелянша, кладовщик, костюмер, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по уходу за животными, оператор хлораторной установки, оператор	7828

	котельной, плотник, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий зеленого хозяйства, садовник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, швея, лифтер	
2 квалификационный уровень	Старший кладовщик	8213
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля, костюмер, оператор хлораторной установки, оператор котельной, плотник, рабочий зеленого хозяйства, повар, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, швея	9623
2 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля, костюмер, оператор котельной, повар, плотник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, рабочий зеленого хозяйства, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, швея	10183
3 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	10589

**2. Размеры окладов (ставок) по должностям, не отнесенным
к профессиональным квалификационным группам**

Должности специалистов, рабочих	Размер должностного оклада, ставки (рублей)
Водитель автобуса	9921
Инструктор-методист по туризму	10492
Инженер по информационным технологиям	11179
Инженер по информационно-компьютерным технологиям	11179
Инженер по водоподготовке	11179
Инструктор по плаванию	11179
Специалист по охране труда	11179
Специалист по охране труда 2 категории	11456
Специалист по охране труда 1 категории	11738
Главный специалист по досуговой работе	12406
Заведующий молодежной биржей труда	12685
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	13719

».

Приложение 2 к постановлению
Администрации городского округа –
город Камышин от 30.08.2024 № 1292-п

«Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций и иных
муниципальных учреждений,
подведомственных Комитету по
образованию Администрации
городского округа – город Камышин

**Размер компенсационных выплат за выполнение работ в других условиях,
отклоняющихся от нормальных**

№ п/п	Наименование выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных	Размер (проценты, рубли)
1.	За проверку письменных работ:	
	учителям по предметам в 1 - 4 классах	не более 15 процентов от должностного оклада, ставки пропорционально учебной нагрузке
	учителям, преподавателям по математике и иностранному языку	не более 15 процентов от должностного оклада, ставки пропорционально учебной нагрузке
	учителям, преподавателям по русскому языку и литературе	не более 20 процентов от должностного оклада, ставки пропорционально учебной нагрузке
2.	За классное руководство в образовательных организациях:	
	в классах с наполняемостью согласно нормативу	не более 2 000 рублей
	в классах с наполняемостью выше нормативной	не более 2 300 рублей
	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы	5 000 рублей
3.	За заведование (руководство) вечерним, заочным отделением, при отсутствии в штате организации соответствующей	не более 20 процентов от должностного оклада, ставки и (или) пропорционально учебной нагрузке

	должности	
4.	За заведование (руководство) учебными кабинетами, группами в образовательных организациях	не более 1 000 рублей
5.	За руководство учебными мастерскими:	
	обслуживающих видов труда	не более 1 200 рублей (в целом на организацию)
	технических видов труда	не более 1 200 рублей (в целом на организацию)
6.	За организацию работы по озеленению и благоустройству территории организации	не более 1 000 рублей в общем на образовательную организацию
7.	За руководство городскими методическими объединениями (не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»)	не более 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки
8.	За руководство школьными методическими объединениями (не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»)	не более 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки
9.	За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в общеобразовательных организациях педагогическим работникам (в целом на школу) с количеством классов-комплектов:	
	от 10 до 19	не более 1 200 рублей
	от 20 до 29	не более 1 700 рублей
	30 и более	не более 2 500 рублей
10.	За организацию работы школьных музеев	не более 600 рублей (кроме работников, занимающих должности административно-управленческого персонала)
11.	Ответственному за организацию школьного питания	не более 1 000 рублей
12.	За ведение делопроизводства и архива, при отсутствии соответствующей должности педагогическим и другим работникам	не более 30 процентов от должностного оклада, ставки пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузке
13.	За работу с библиотечным фондом учебников и ведение библиотечной работы, при отсутствии должности библиотекаря	не более 25 процентов от должностного оклада, ставки пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузке
14.	За работу в экспертной группе по аттестации педагогических работников	не более 10 процентов от должностного оклада, ставки

		пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузке
15.	За работу по охране труда, при отсутствии в организации штатного специалиста по охране труда	не более 15 процентов от должностного оклада, ставки пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузке
16.	За работу в образовательных организациях (классах, группах), реализующих адаптированные образовательные программы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья:	
	руководителям, педагогическим работникам	не более 20 процентов от должностного оклада, ставки пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузке
	прочим работникам	не более 15 процентов от должностного оклада, ставки пропорционально доле занимаемой штатной единицы
17.	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья в соответствии с медицинским заключением	не более 20 процентов от должностного оклада, ставки пропорционально учебной нагрузке
18.	Учителям-логопедам	не более 20 процентов от должностного оклада, ставки пропорционально учебной нагрузке
19.	Работникам образовательной организации за работу с обучающимися (воспитанниками) ВИЧ-инфицированными, больными вирусом иммунодефицита человека (СПИД)	не более 10 процентов от должностного оклада, ставки пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузке
20.	Ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных организаций	5 000 рублей
21.	Выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	не более 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки
22.	Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими	не более 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки

	квалификационную категорию «педагог-наставник»	
--	--	--