



ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА – ГОРОД КАМЫШИН

от 30.08.2024 г. № 1287-п

О внесении изменений в постановление Администрации городского округа - город Камышин от 22.06.2017 г. № 908-п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по культуре Администрации городского округа - город Камышин»

В соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2023 г., протокол № 11, постановлением Администрации Волгоградской области от 19.01.2016 г. № 4-п «Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области» и Уставом городского округа - город Камышин, Администрация городского округа - город Камышин **п о с т а н о в л я е т** :

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по культуре Администрации городского округа - город Камышин, утвержденное постановлением Администрации городского округа - город Камышин от 22.06.2017 г. № 908-п следующие изменения:

1.1. Пункт 1.5 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.5. Оплата труда работников учреждений осуществляется в пределах фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с порядком формирования фонда оплаты труда, утвержденным правовым актом Комитета по культуре Администрации городского округа - город Камышин (далее - учредитель) по согласованию с Управлением финансов Администрации городского округа - город Камышин.

Фонд оплаты труда работников учреждений, обеспечивающий установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений дифференцированно по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, с учетом установленного Федеральным законом минимального размера оплаты труда, формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств

бюджета городского округа – город Камышин, доведенных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания, объемов средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

1.2. Подпункт 3.6.3 пункта 3.6 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.6.3. Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда работников учреждения, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.».

1.3. В разделе 4:

1.3.1. Подпункт 4 пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«4) премиальные выплаты:

а) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

б) премия за выполнение особо важных и срочных работ;

в) единовременная премия;

г) премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов;».

1.3.2. В пункте 4.5 цифры «250» заменить цифрами «350».

1.3.3. Пункт 4.7 дополнить подпунктом 4.7.4 следующего содержания:

«4.7.4. Премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов.

Общий размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.».

1.4. В пункте 5.6 раздела 5:

1.4.1. В абзаце пятом подпункта 5.6.2 цифры «200» заменить цифрами «300».

1.4.2. Подпункт 5.6.3 изложить в следующей редакции:

«5.6.3. Руководителю учреждения и его заместителям (художественному руководителю) при наличии экономии средств фонда оплаты труда, в целях поощрения, могут выплачиваться премиальные выплаты (по итогам работы, за выполнение особо важных и срочных работ, единовременные премии, премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов).

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) руководителю учреждения выплачивается по результатам деятельности учреждения, при условии выполнения показателей, характеризующих объем и качество муниципальных услуг и (или) работ, оказываемых конкретным учреждением в соответствии с утвержденным в установленном порядке муниципальным заданием, с учетом оценки целевых показателей, характеризующих развитие сферы культуры по соответствующему направлению деятельности учреждения (далее - целевые показатели за отчетный год (по сравнению с предыдущим годом):

увеличение посещаемости (театр, музей, библиотека), численности участников мероприятий культурно - досугового учреждения,

увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (образовательные организации),

увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда (музей),

увеличение объема доходов от фактически оказанных платных услуг.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) заместителю руководителя (художественному руководителю) выплачивается по результатам деятельности при условии выполнения учреждением целевых показателей за отчетный период.

Оценка деятельности заместителя руководителя учреждения (художественного руководителя) осуществляется руководителем учреждения.

Общий размер премий по итогам работы (за месяц, квартал, год) не может превышать 300 процентов должностного оклада в расчете на год.

Установленные размеры премий руководителю учреждения по итогам работы (за месяц, квартал, год), а также общий размер премий по итогам работы могут быть увеличены за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по решению председателя Комитета по культуре Администрации городского округа - город Камышин, а заместителю руководителя (художественному руководителю) - по решению руководителя учреждения, согласованному с председателем Комитета по культуре Администрации городского округа - город Камышин.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ руководителю учреждения и его заместителям (художественному руководителю) выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Общий размер премий за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 200 процентов должностного оклада в расчете на год.

Единовременная премия (за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением).

Единовременная премия устанавливается в размере, не превышающем 100 процентов должностного оклада.

Премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов. Общий размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов должностного оклада в расчете на год.».

1.5. Приложение 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по культуре Администрации городского округа - город Камышин изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.09.2024 г., за исключением подпунктов 1.3 и 1.4, которые вступают в силу с 01.10.2024 г., и подлежит официальному обнародованию путем официального опубликования.

Глава городского округа –
город Камышин

С.В. Зинченко

Приложение
к постановлению Администрации
городского округа – город Камышин
от 30.08.2024 г. № 1287-п

«Приложение 2
к положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений,
подведомственных Комитету по культуре
Администрации городского округа -
город Камышин

**Размер должностных окладов по профессиональным квалификационным группам
работников муниципальных учреждений дополнительного образования,
подведомственных Комитету по культуре Администрации
городского округа - город Камышин**

Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня	Наименование должности (профессии)	Размер должностного оклада, (рублей)
1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Секретарь учебной части	9 618
1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень	Концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор	13 586
3 квалификационный уровень	Методист, старший педагог дополнительного образования	13 652
4 квалификационный уровень	Преподаватель, старший методист	13 719
1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: библиотекой, отделом, реализующим образовательную программу дополнительного образования	14 222
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением: отделением, реализующим образовательную программу дополнительного образования	19 555
2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства, кинематографии		

2.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
	Библиотекарь, звукооператор, аккомпаниатор - концертмейстер	11 377
3. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
3.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Секретарь, дежурный по общежитию	10 677
3.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Лаборант, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя	11 025
3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела	11 567
3.3. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер	12 211
3.4. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»		
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий) обособленного структурного подразделения	18 794
4. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих		
4.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик, дворник, садовник, кастелянша, костюмер, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, настройщик щипковых инструментов, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, плотник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, рабочий зеленого хозяйства	7 828
4.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-	9 623

	<p>квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля, швея, костюмер, настройщик пианино и роялей, настройщик щипковых инструментов, настройщик язычковых инструментов, плотник, слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, рабочий зеленого хозяйства</p>	
2 квалификационный уровень	<p>Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; костюмер, настройщик духовых инструментов, настройщик пианино и роялей, настройщик-регулирующий смычковых инструментов, настройщик щипковых инструментов, настройщик язычковых инструментов, плотник, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, рабочий зеленого хозяйства</p>	10 183
3 квалификационный уровень	<p>Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; осветитель, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования</p>	10 589

4 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	10 854
----------------------------	---	--------

Размеры окладов работников учреждений, занимающих должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы

Наименование профессии (должности)	Размер должностного оклада (рублей)
1. Специалист по охране труда	12 211